



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ionio

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Al
Presidente
Autorità di Sistema Portuale del mar Ionio
e al
Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
Autorità di Sistema Portuale del mar Ionio

Modugno, 16 dicembre 2021

PARERE SULLO SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO

L'art. 54, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che: «Ciascuna pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1».

Il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 ha statuito il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

L'ANAC con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 ha approvato le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche.

L'AdSPMI, come disposto nel PTPCT 2021-2023, ha rinviato l'adozione del codice di comportamento alla definizione del documento redatto congiuntamente con le altre AdSP, coordinate da Assoporti.

In data 14.12.2021, ore 11:24 è stato trasmesso allo scrivente OIV il codice di comportamento dei dipendenti AdSPMI, ai fini del prescritto parere. Con la stessa trasmissione era comunicato che il testo del codice di comportamento è stato sottoposto a pubblica consultazione.

L'OIV è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del codice, verificando che il codice sia conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall'Anac con Delibera 177 del 19 febbraio 2020.

In sede di attuazione, inoltre, l'OIV, anche sulla base dei dati rilevati dal competente Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD) e delle informazioni trasmesse dal

Responsabile per la prevenzione della corruzione, svolge un'attività di supervisione sull'applicazione del codice (ex comma 6 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190 del 2012), riferendone nella relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

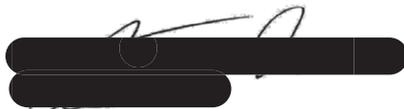
Inoltre, nell'esercizio della funzione di cui all'art. 14, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 150/2009, l'OIV verificherà il controllo sull'attuazione e sul rispetto dei codici da parte dei dirigenti di vertice, i cui risultati potranno essere considerati anche in sede di formulazione della proposta di valutazione annuale.

L'OIV apprezza la redazione del codice di comportamento, sottolinea la necessità di monitorare con attenzione la sua prima applicazione per ottenere il necessario flusso informativo finalizzato al miglioramento continuo.

L'OIV, sulla base dell'analisi effettuata, esprime parere favorevole sul Codice di Comportamento.

L'OIV

Prof. Antonio Nisio

A redacted signature and stamp area, consisting of two thick black horizontal bars. The top bar is longer and contains a faint, illegible signature. The bottom bar is shorter and appears to be a stamp or official mark.

16 dicembre 2021, ore 10:58